



Efektywny lider

CYKL SZKOLEŃ DLA KADRY
KIEROWNICZEJ

EDYCJA 6

Założenia cykl szkoleniowego

Cykl szkoleniowy „Efektywny lider/liderka” to kompleksowy program rozwoju kompetencji przywódczych, stworzony z myślą o menedżerach każdego szczebla – zarówno tych, którzy dopiero rozpoczynają swoją drogę zarządzania, jak i doświadczonych liderach poszukujących nowych narzędzi do skuteczniejszego działania.

Program dedykowany jest osobom pracującym w firmach zrzeszonych w Kłastrze Silesia Automotive & Advanced Manufacturing.

W dzisiejszym dynamicznym i pełnym wyzwań świecie biznesu firmy potrzebują **autentycznych, świadomych i skutecznych liderów**, którzy potrafią inspirować zespoły i osiągać cele niezależnie od zmieniających się warunków. Innowacyjność, elastyczność, odporność na presję czasu oraz umiejętność podejmowania szybkich i trafnych decyzji – to tylko niektóre z kompetencji, które rozwijamy w trakcie naszego programu.

Jednak prawdziwa siła lidera tkwi nie tylko w jego wiedzy czy umiejętnościach technicznych, ale przede wszystkim w **stylu zarządzania, komunikacji i postawie wobec zespołu**. To właśnie zachowania menedżera kształtują kulturę pracy i decydują o zaangażowaniu pracowników.

„Efektywny lider/liderka” to przestrzeń do rozwoju takich umiejętności jak:

- skuteczna i empatyczna komunikacja,
- asertywność w zarządzaniu,
- budowanie autorytetu i zaufania,
- motywowanie zespołu do osiągnięcia ponadprzeciętnych wyników.



CEL PROJEKTU

- Zdobyć wiedzę z zakresu zarządzania zespołami
- Prezentacja skutecznych narzędzi menedżerskich wspomagających motywację zespołów
- Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk związanych z zarządzaniem ludźmi
- Analiza case studies w odniesieniu do praktyki zawodowej
- Wsparcie eksperckie mające na celu usamodzielnienie kadry menedżerskiej w różnych sytuacjach zawodowych

**Jeśli chcesz wzmacniać swój przywódczy potencjał
i realnie wpływać na efektywność zespołów,
ten program jest właśnie dla Ciebie.**



DLA KOGO

- dla osób na stanowiskach kierowniczych: niższego i średniego szczebla,
- kadry aspirującej do ról menedżerskich,
- managerów z firm członkowskich SA&AM oraz KSSE.

CO ZYSKUJESZ?

- praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania zespołem,
- narzędzia budujące zaangażowanie i autorytet,
- wzmocnienie osobistej efektywności i odporności,
- wymianę doświadczeń z menedżerami z innych firm,
- integrację w środowisku klastra SA&AM,
- certyfikat ukończenia szkolenia.

Zajęcia odbywają się w przyjaznym, warsztatowym formacie, w godzinach **9:00–15:00**, co pozwala na intensywną pracę bez wyłączania się z codziennych obowiązków zawodowych.

To nie tylko szkolenie – to inwestycja w przywódczą skuteczność i rozwój zespołów, które prowadzisz.

Program szkoleniowy „Efektywny Lider/Liderka” to intensywny, **6-dniowy cykl rozwojowy**, który kompleksowo wzmacnia kluczowe kompetencje menedżerskie.

Szkolenie obejmuje 6 modułów tematycznych, zaprojektowanych w oparciu o najważniejsze wyzwania, z jakimi mierzą się współcześni liderzy.

Uczestnicy zyskają praktyczne narzędzia i wiedzę z zakresu:

- skutecznej komunikacji,
- motywowania zespołu,
- budowania silnych i zaangażowanych zespołów,
- asertywności w zarządzaniu,
- efektywnego zarządzania zmianą,
- oraz rozwiązywania konfliktów.

PROGRAMY SZKOLEŃ



1 Zespół, który działa – jak budować skuteczny team

Szkolenie koncentruje się na roli lidera w tworzeniu zespołów, które osiągną wysoką skuteczność i spójność działania.

Uczestnicy poznają kluczowe kompetencje kierownicze niezbędne do budowania zaufania, odpowiedzialności i wspólnych wartości w zespole.

Dowiedz się, jak świadomie kształtować zespół, który działa sprawnie, z zaangażowaniem i w oparciu o wspólne wartości.



Strefy wpływu i kontroli decydujące o wyborze stylu kierowania, czyli co mogę i na co mam wpływ na swoim stanowisku?



Przeciwdziałanie dysfunkcjom zespołu obniżającym jego efektywność



Cykl życia pracownika w organizacji. Zadania i odpowiedzialność lidera

2 Asertywność i budowanie autorytetu lidera

Szkolenie poświęcone jest rozwijaniu postawy asertywnej jako fundamentu skutecznego przywództwa.

Uczestnicy poznają praktyczne techniki komunikacji, które pozwalają jasno wyrażać swoje zdanie, wyznaczać granice i podejmować decyzje w sposób pewny, ale bez konfrontacji.

Szczególne uwagę poświęcimy sytuacjom trudnym i wymagającym – takim, w których lider musi działać zdecydowanie, ale z szacunkiem. Dzięki temu uczestnicy zbudują silniejszy autorytet i większą spójność w relacjach z zespołem.



Budowanie autorytetu asertywnego lidera



Postawa asertywna w zarządzaniu zespołem



Techniki skutecznego radzenia sobie w trudnych sytuacjach

3 Komunikacja menedżerska i kultura feedbacku

Szkolenie skupia się na budowaniu jasnej, skutecznej komunikacji między liderem a zespołem – takiej, która wspiera rozwój, buduje zaufanie i wzmacnia współpracę.

Uczestnicy dowiedzą się, jak formułować informację zwrotną w sposób rzeczowy i oparty na faktach, bez oceniania czy krytyki. Poznają różnicę między konstruktywnym feedbackiem a demotywującym komentarzem – i nauczą się, jak tę wiedzę zastosować w codziennej pracy. Część praktyczna szkolenia pozwoli przećwiczyć konkretne modele i narzędzia komunikacyjne, gotowe do wdrożenia od zaraz.



Filary efektywnej komunikacji



Narzędzia i modele udzielania efektywnej informacji zwrotnej



Analiza transakcyjna w zarządzaniu zespołem



4 Zarządzanie sytuacyjne w praktyce

Skuteczny lider potrafi dopasować swój styl zarządzania do potrzeb i poziomu rozwoju pracownika – to właśnie klucz do budowania odpowiedzialności i samodzielności w zespole.

Podczas szkolenia uczestnicy poznają narzędzia, które pomagają wspierać rozwój pracowników, delegować z wyczuciem i wzmacniać ich zaangażowanie. Pokażemy, jak rozpoznawać talenty w zespole, pracować na mocnych stronach oraz wykorzystywać elementy podejścia coachingowego. To moduł, który rozwija elastyczność przywódczą i uczy świadomego budowania relacji opartych na wzajemnym zaufaniu.



Elastyczność lidera sytuacyjnego – dopasowanie stylu zarządzania do potrzeb pracownika



Identyfikacji talentów i praca na mocnych stronach



Narzędzia usamodzielniania pracownika

5 Budowanie zaangażowania i motywacji pracowników

Szkolenie odkrywa, co naprawdę motywuje pracowników – nie tylko w teorii, ale przede wszystkim w codziennej pracy zespołowej.

Uczestnicy poznają kluczowe mechanizmy wpływające na zaangażowanie, zarówno z perspektywy lidera, jak i całej organizacji. Porozmawiamy o motywacji wewnętrznej i zewnętrznej, o roli relacji, autonomii i uznania – oraz o tym, jak tworzyć środowisko pracy, w którym ludzie chcą działać. To praktyczny moduł, który pomoże liderom wzmacniać poczucie sensu, odpowiedzialności i energii w zespole.



Modele i koncepcje oceny poziomu zaangażowania



Rola lidera w budowaniu zaangażowania w zespołach wielopokoleniowych



Podstawowe narzędzia wpływania na motywację pracowników

6 Wewnętrzna siła lidera – jak zarządzać sobą, by prowadzić innych

Współczesny lider działa w dynamicznym środowisku, gdzie wielozadaniowość i presja czasu to codzienność.

W tym module uczestnicy poznają sprawdzone metody radzenia sobie z natłokiem zadań, pokonywania prokrastynacji i budowania nawyków, które zwiększają skuteczność działania. Nauczą się planować z wyprzedzeniem, wyznaczać priorytety i zarządzać własną energią – tak, by być realnym wsparciem i inspiracją dla swojego zespołu. To szkolenie, które pomoże odzyskać kontrolę nad czasem i działać z większym spokojem i pewnością.



Narzędzia i techniki organizacji pracy



Inteligencja emocjonalna w pracy lidera

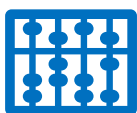


Odporność psychiczna oraz konstruktywne radzenia sobie ze stresem.



METODY PRACY

Nasze szkolenia opierają się na praktycznym, angażującym podejściu, które skutecznie łączy teorię z realnymi wyzwaniami liderów:



Case studies i symulacje

Pracujemy na przykładach z życia biznesowego, analizując realne sytuacje menedżerskie. Uczestnicy podejmują decyzje w symulowanych scenariuszach, co pozwala lepiej zrozumieć konsekwencje działań lidera i przełożyć wiedzę na praktykę.



Gry szkoleniowe

Wykorzystujemy interaktywne gry, które w angażujący sposób uczą współpracy, komunikacji i podejmowania decyzji pod presją. Gry pomagają także przełamać schematy i spojrzeć na wyzwania zespołowe z nowej perspektywy.



Praca warsztatowa i grupowa

Każde spotkanie to przestrzeń do dzielenia się doświadczeniem, wspólnego wypracowywania rozwiązań i praktycznego ćwiczenia nowych umiejętności. Pracujemy w atmosferze wzajemnego wsparcia i otwartości.



Learning by doing

Uczymy przez działanie – uczestnicy od razu testują nowe narzędzia i techniki w praktyce, dzięki czemu szybciej je przyswajają i mogą zastosować w codziennej pracy.



Testy i narzędzia diagnostyczne

Każdy uczestnik zyskuje możliwość autorefleksji dzięki wykorzystaniu sprawdzonych narzędzi diagnostycznych (np. testy stylów zarządzania, komunikacji czy odporności psychicznej).

Pomagają one lepiej zrozumieć siebie jako lidera i zaplanować dalszy rozwój.

CO ZYSKUJESZ?

- **Rozwój kluczowych kompetencji menedżerskich**

Nauczysz się, jak skutecznie komunikować się z zespołem, motywować ludzi, budować autorytet i zarządzać sobą w trudnych sytuacjach.

- **Praktyczne narzędzia do codziennego zarządzania**

Poznasz sprawdzone metody i modele, które natychmiast wykorzystasz w swojej pracy – bez teorii oderwanej od rzeczywistości.

- **Większą pewność siebie w roli lidera**

Zyskasz większą samoświadomość, lepsze zrozumienie swoich mocnych stron i jasność co do tego, jak prowadzić zespół skutecznie i z empatią.

- **Umiejętność budowania zaangażowanego zespołu**

Dowiesz się, jak wzmacniać odpowiedzialność, współpracę i motywację wśród pracowników – niezależnie od ich pokolenia czy stylu pracy.

- **Nową energię i odporność na presję**

Nauczysz się, jak zarządzać sobą, lepiej planować i działać z większym spokojem – bez wypalenia i ciągłej walki z czasem.

- **Inspirację, wymianę doświadczeń i wartościowe kontakty**

Spotkasz liderów z innych firm, poznasz różne podejścia do zarządzania i poszerzysz swoją perspektywę jako lidera.

- **Imienny certyfikat ukończenia cyklu szkoleniowego**

Potwierdzający rozwój kompetencji przywódczych i menedżerskich.

INWESTYCJA

3.900 zł nett + 23% VAT

dla firm będących członkami Klastra SA&AM oraz inwestorów KSSE

4.900 zł netto + 23% VAT

dla pozostałych firm

Cena obejmuje pełny cykl 6 dni szkoleniowych, wszystkie materiały, wsparcie trenerskie oraz certyfikat ukończenia.

Terminy szkoleń:

- 18 września
- 1 października
- 15 października
- 29 października
- 12 listopada
- 26 listopada

PROWADZĄCY



**Agnieszka
Bednarska**

Menedżer ds. HR Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Prowadzi program rozwoju liderów i specjalistów HR dla klientów Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Interim HR Manager z ponad dwudziestoletnim doświadczeniem biznesowym w HR.

Doktorant i wykładowca Akademii WSB.

Wspiera klientów w budowaniu skutecznej polityki personalnej i organizacji struktur HRBP. Specjalizuje się we wdrożeniach modelu i standardów pracy HR Business Partnerów w polskich firmach.

Doradca, praktyk i psycholog biznesu. Opracowuje strategie HR, przeprowadza projekty zmiany i działania rozwojowe przedsiębiorstw, wdraża programy talentowe i modele kompetencyjne.

Executive coach ACC ICF, trener kompetencji menedżerskich. Rozwija kompetencje kadry kierowniczej w zakresie realizacji celów biznesowych i rozwoju efektywności menedżerskiej.

Współwłaściciel portalu HRpolska.pl.

Autorka wielu publikacji branżowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.



**Magdalena
Siwińska**

Menedżer ds. HR Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Prowadzi program rozwoju liderów i specjalistów HR dla klientów Klastra SA&AM Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Doktorant i wykładowca Akademii WSB. Jako niezależny specjalista – HR Business Partner, od dwudziestu lat wspiera organizacje w procesach zarządzania kapitałem ludzkim, w zakresie audytów i procesów rozwojowych.

Prowadzi i koordynuje projekty HR. Specjalizuje się w działaniach wpływających na poziom motywacji, satysfakcji i zaangażowania pracowników. Wspiera organizacje w promowaniu działań wizerunkowych w różnych procesach personalnych.

Uczy wyznaczania strategii rozwojowych i planowania w obszarach zawodowych.

Psycholog biznesu, coach ACC ICF, trener umiejętności społecznych z wysoką orientacją na cel. Prowadzi szkolenia z zakresu kompetencji osobistych i psychospołecznych oraz psychologii pracy m.in. dla kadry zarządzającej, specjalistów HR, właścicieli firm, personelu administracyjnego.

Redaktor naczelna portalu HRpolska.pl, autorka wielu publikacji z obszaru HR i zarządzania.