

MODUŁ: ZARZĄDZANIE TALENTAMI

DO CZEGO SŁUŻY?

- WSPARCIE ORGANIZACJOM W OCENIE, OPTYMALIZACJI I DOSKONALENIU PROCESÓW ZWIĄZANYCH Z ZARZĄDZANIEM KAPITAŁEM LUDZKIM
- UMOŻLIWIENIE DIAGNOZY I PORÓWNANIA WYNIKÓW Z INNYMI FIRMAMI
- DOSTĘP DO SPRAWDZONYCH PRAKTYK W TYM OBSZARZE

KORZYŚCI DLA UŻYTKOWNIKA:

- SAMOOCENA PROCESÓW HR – NARZĘDZIE DO SZYBKIEJ DIAGNOZY POZIOMU ZARZĄDZANIA TALENTAMI W TWOJEJ ORGANIZACJI
- INDYWIDUALNY RAPORT – PORÓWNANIE WYNIKÓW Z INNYMI FIRMAMI KORZYSTAJĄCYMI Z PLATFORMY
- BAZA WIEDZY – DOSTĘP DO DOKUMENTÓW I DOBRYCH PRAKTYK HR
- BADANIA I BENCHMARKING – UDZIAŁ W CYKLICZNYCH ANALIZACH I PORÓWNANIACH BRANŻOWYCH
- USPRAWNIENIE STRATEGII KADROWEJ – REALNE WSPARCIE W ROZWOJU KULTURY ORGANIZACYJNEJ I SYSTEMU ROZWOJU PRACOWNIKÓW

KONTAKT

HR, PRZYWÓDZTWO, ROZWÓJ KOMPETENCJI



MAGDALENA SIWIŃSKA

MANAGER HR
+48 608 689 001
msiwinska@silesia-automotive.pl

WSPÓŁPRACA EDUKACJA - BIZNES



MONIKA BEZAK

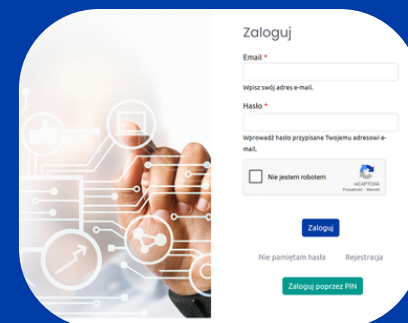
EKSPERTKA DS RYNKU PRACY
+48 500 593 432
mbezak@ksse.pl

ADMINISTRACJA PLATFORMY HR 4.0



EWA JODŁOWSKA

KIEROWNIK PROJEKTU
+48 519 394 424
ejodlowska@silesia-automotive.pl



Kliknij aby przejść do Platformy.

INSTRUKCJA - KROK PO KROKU

Benchmarking – samoocena Twojej organizacji

- Wejdź do modułu → wybierz „Benchmark”
- Kliknij „Dokonaj samooceny”
- Wypełnij krótki test (skala 0–100)
- Kliknij „Gotowe” – otrzymasz raport z wynikami i wskazówkami

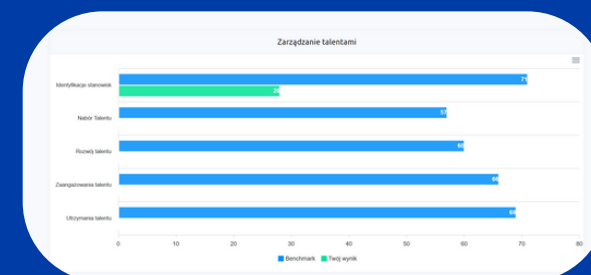
Baza wiedzy – sprawdzone praktyki HR

- Wejdź w zakładkę „Baza wiedzy”
- Przeglądaj i pobieraj dokumenty, instrukcje i wzory
- Wdrażaj sprawdzone rozwiązania w swojej firmie

Badanie – udział w ogólnym benchmarku

- Gdy ruszy badanie – pojawi się opcja „Weź udział w badaniu”
- Wypełnij formularz i pomóż tworzyć branżowe porównania
- Twoja firma otrzyma dostęp do danych zbiorczych

ZARZĄDZANIE TALENTAMI	Benchmark	Twój wynik
Identyfikacja stanowisk:	71%	28%
Identyfikacji krytycznych stanowisk	79%	29%
Opisu roli stanowisk	75%	30%
Tworzenia puli talentów	57%	31%
Identyfikacji kompetencji dla stanowisk	78%	46%
Możliwości rozwijania stanowisk pracy	75%	58%
Doświadczeń wymaganych na stanowiskach	76%	0%
Tworzenia inwentarzy umiejętności	60%	0%
Nabór Talentów:	57%	0%
Identyfikacji talentów w organizacji	68%	0%
Tworzenia marki pracodawcy	68%	0%
Projektowania zrównoważonych praktyk	60%	0%
Analizy referencji pracownika	58%	0%
Wykorzystania mediów drukowanych	38%	0%
Tworzenia sieci zawodowej dla talentów	44%	0%
Wykorzystania mediów społecznościowych	39%	0%
Współpracy z instytucjami edukacyjnymi	62%	0%



Moduł Zarządzanie Talentami to praktyczne narzędzie, które wspiera rozwój zespołu, usprawnia decyzje HR i umożliwia porównanie się z innymi firmami. Regularne korzystanie z niego pomaga budować silną i nowoczesną kulturę organizacyjną.