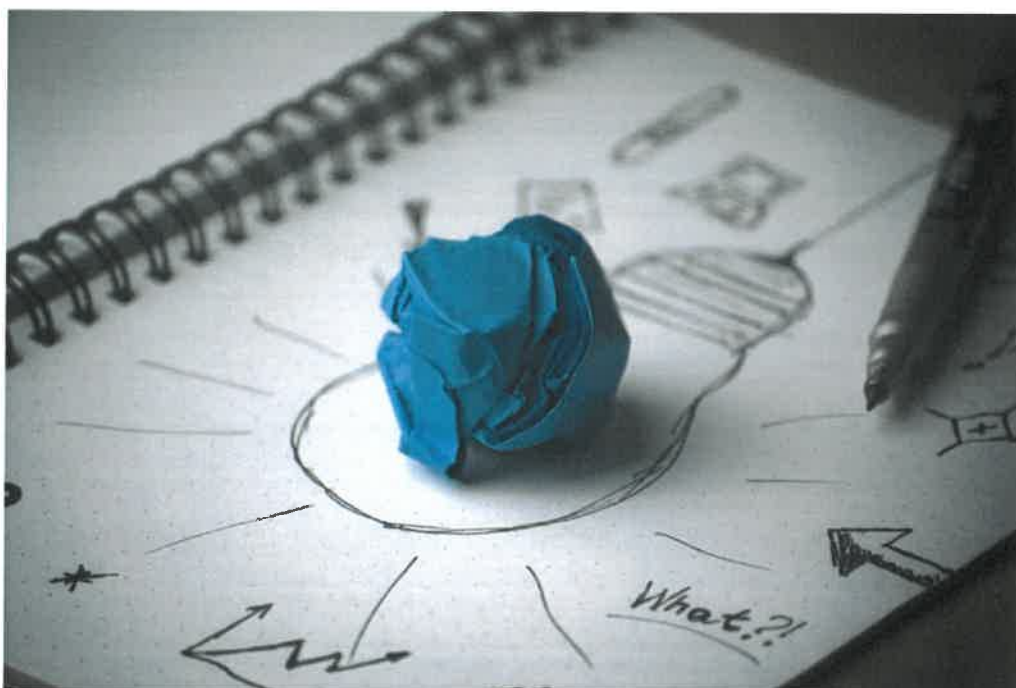


## Projekt doradczy „HR dla MŚP”

Projekt mający na celu wzmocnienie firm MŚP  
w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim



Usługa jest realizowana w ramach projektu  
„Rozwój potencjału koordynatora klastra SA&AM wraz z rozwojem nowych usług”



## ZAŁOŻENIA PROJEKTU

Program doradczy obejmujący przygotowanie i wdrożenie polityki personalnej w firmach MŚP, które nie mają wyłonionych działów HR, ale widzą potrzebę wdrożenia procedur i narzędzi związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim. W ramach usługi, dedykowani eksperci HR przeprowadzą audyt procesów personalnych w organizacji, przedstawią rekomendacje oraz plan wdrożenia potrzebnych procedur i standardów. Działania mają na celu rozwój kompetencji aktywnego zarządzania zasobami ludzkimi wśród specjalistów HR w MŚP



## CEL PROJEKTU

Celem audytu ma być przegląd procesów personalnych w organizacji, analiza strategii HR oraz przygotowanie raportu uwzględniającego rekomendacje audytorów.

Korzyści dla firmy biorącej udział w audycie:

- ⇒ określenie stopnia dopasowania polityki personalnej do celów strategicznych organizacji,
- ⇒ identyfikacja kluczowych problemów związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim,
- ⇒ audyt procesów personalnych,
- ⇒ rekomendacje dotyczące procesów personalnych,
- ⇒ optymalizacja procesów personalnych poprzez przygotowanie rekomendacji,
- ⇒ przygotowanie standardu rekrutacji i selekcji na stanowisko HR (opcjonalnie),
- ⇒ przygotowanie planu działań wdrożenia zmian w procesach HR – wspólnie z przedstawicielami firmy (HR).



## **RAMOWY PLAN PRACY**

- 1. ANALIZA PROCESÓW PERSONALNYCH W ORGANIZACJI mająca na celu identyfikację potrzeb z obszaru HR oraz audyt istniejących procesów.**
  - Weryfikacja stopnia rozwoju procesów HR, aktualne kompetencje pracownika/zespołu HR, weryfikacja stopnia gotowości organizacji do zmian w zakresie polityki HR, itp.).
  - Wywiady z przedstawicielem HR lub osobą oddelegowaną do kontaktu w oparciu o ankietę oceny procesów personalnych oraz wywiad ustrukturalizowany.
  - Badanie ankietowe wśród wybranych grup pracowników oceniającą procesy personalne.
  - Ankiety wśród wybranej grupy pracowników – „Moja organizacja”. Kwestionariusz przygotowany w oparciu o metodologię Human Performance Improvement, czyli systemowe podejście do identyfikowania barier utrudniających pracownikom efektywne wykonywanie pracy oraz wskazywanie i wprowadzanie rozwiązań eliminujących te bariery, zebranych w 5 obszarach: zasoby, organizacja i zarządzanie, komunikacja, rozwój, systemy motywacyjne.
  
- 2. POGŁĘBIONY PROCES GROMADZENIA DANYCH na wszystkich szczeblach organizacji.**
  - Spotkanie z Zarządem – zebranie danych na temat planów i celów strategicznych
  - Pogłębiona analiza dostępnej dokumentacji: struktura organizacyjna, regulaminy wynagradzania itp.

## REZULTAT DZIAŁAŃ

- 1. RAPORT „Strategia personalna organizacji”, który będzie zawierał:**
  - Opis i analizę istniejących procesów personalnych w organizacji, takich jak: employer branding, rekrutacja i selekcja, onboarding, ocena pracownicza, działania rozwojowe i motywacyjne, offboarding.
  - Rekomendacje dotyczące procesów personalnych, z uwzględnieniem strategii organizacji.
  - Koncepcję zarządzania kapitałem ludzkim – plan działania powiązany z celami biznesowymi organizacji wyznaczający kierunki działań w poszczególnych procesach personalnych.
  - Wyniki ankiety „Moja organizacja” wraz z rekomendacjami i obszarami do rozwoju.
- 2. Profil kompetencyjny specjalisty ds. HR / HR Business Partnera – w zależności od potrzeb.**
  - Kompetencyjny opis stanowiska pracy
  - Standard rekrutacji oraz propozycja ogłoszenia rekrutacyjnego
  - Przykładowe pytania do przeprowadzenia wywiadu behawioralnego



## WARUNKI UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

- Firma jest członkiem Klastra Silesia Automotive &Advanced Manufacturing
- Firma jest klasyfikowana jako MŚP
- Nabór do projektu jest prowadzony od kwietnia 2022 roku.
- Czas realizacji jest ustalany indywidualnie z przedstawicielem firmy – ostateczny termin zakończenia procesu nie może nastąpić później niż 31.12.2022 r.
- Udział w projekcie doradczym jest bezpłatny, liczy się kolejność zgłoszeń.